

## Virksomhederne forventer at øge antallet af ansatte, mens antal ubesatte stillinger fortsat stiger

- Arbejdsmarkedsbarometeret fortsætter den stigende tendens
- Alle de bagvedliggende indikatorer viser tegn på et klart højere pres på arbejdsmarkedet i dag end for et år siden
- Fødevarer- og agroindustrien har rekordhøje forventninger om at øge antallet af medarbejdere i de kommende kvartaler
- Mere end hver fjerde virksomhed i fødevarer- og agroindustrien oplever at mangel på kvalificeret arbejdskraft er en produktionsbegrænsning

### Presset øges på arbejdsmarkedet

Landbrug & Fødevarers arbejdsmarkedsbarometer viser, at presset på det danske arbejdsmarked er øget i 3. kvartal. Dermed fortsætter det seneste års tendens, jf. figur 1.

Figur 1: Arbejdsmarkedsbarometeret



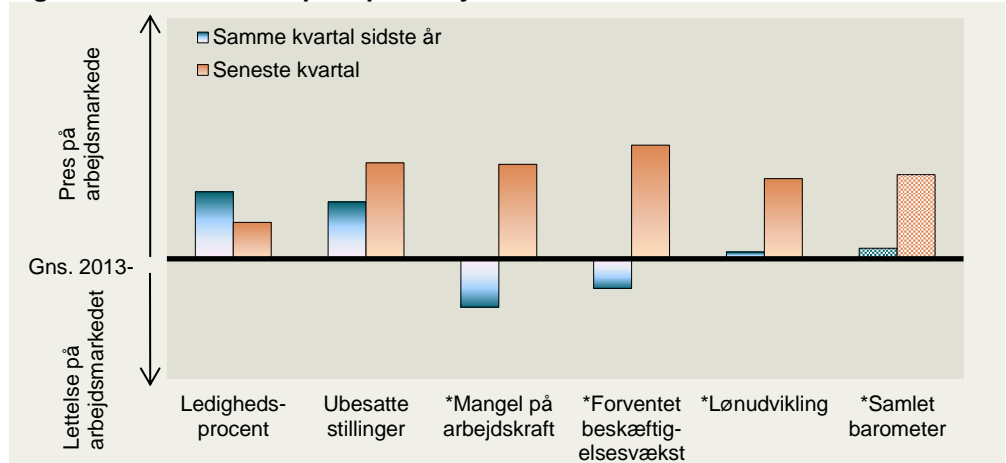
Anm.: Det samlede barometer er et gennemsnit af indikatorerne for arbejdsmarkedet, se figur 2.  
Kilde: Landbrug & Fødevarer pba. Statistikbanken og virksomhedspanelet.

Flere indikatorer viser tiltagende pres på arbejdsmarkedet

Barometeret trækkes især op af, at virksomhederne i fødevarer- og agroindustrien ønsker at øge antallet af ansatte det kommende år. Derudover oplever virksomhederne i Danmark under ét fortsat en stigning i antallet af ubesatte stillinger, jf. figur 2.

Presset på arbejdsmarkedet viser sig dog fortsat ikke i opgørelsen for lønudviklingen, hvilket kan skyldes en vis træghed i lønudviklingen. Samtidig ligger ledigheden fortsat konstant, hvorfor det voksende arbejdsudbud bidrager til at holde lønningerne og presset på arbejdsmarkedet nede.

**Figur 2: Indikatorer for pres på arbejdsmarkedet**



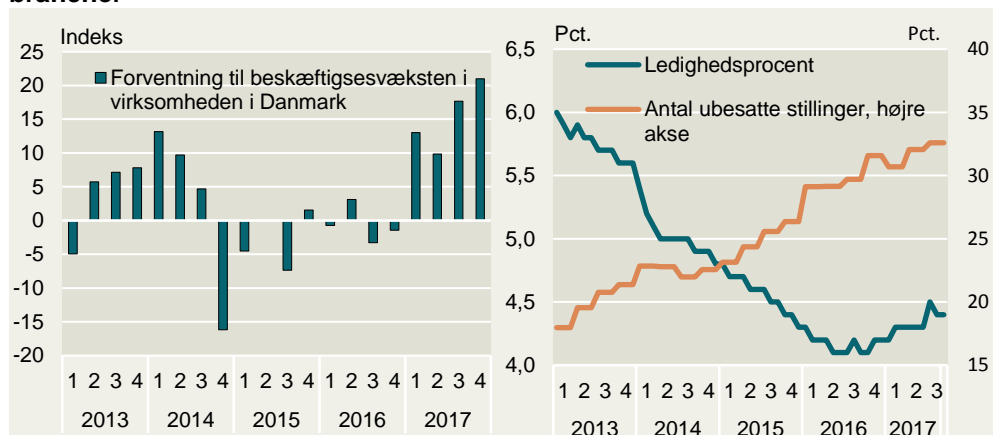
Anm.: Alle indikatorer er beregnet i forhold til gennemsnittet for perioden 2013 og frem. Indikatorerne er her standardiseret således, at gennemsnittet for perioden 2013 og frem har samme niveau på tværs af indikatorerne. Det gør det muligt at sammenligne den relative ændring på tværs af indikatorerne, men ikke deres niveauer. \*Forventet beskæftigelsesvækst og mangel på arbejdskraft er beregnet pba. Landbrug & Fødevarers virksomhedspanel. \*Lønudviklingen følger føde-, drikke- og tobaksvarerindustrien. \*Det samlede barometer er et gennemsnit af indikatorerne for arbejdsmarkedet.  
Kilde: Landbrug & Fødevarer pba. Statistikbanken og virksomhedspanelet.

### Virksomhederne forventer øget beskæftigelse

*Antallet af ubesatte stillinger er steget siden første kvartal 2013*

Antallet af ledige ligger i 3. kvartal 2017 fortsat på 4,4 pct., jf. figur 3. Beskæftigelsen er steget i samme periode, men ledighedsprocenten holdes konstant pga. at flere personer på integrationsydelse er visiteret som jobparate, samt reformer som øger arbejdsudbuddet.

**Figur 3: Fødevarer- og agroindustriens forventning til beskæftigelsesvæksten i virksomheden i Danmark, samt ledigheden og ubesatte stillinger for alle brancher**



Kilde: Landbrug & Fødevarer pba. Statistikbanken, AUS08, LSK03 og Landbrug & Fødevarers virksomhedspanel.

Antallet af ubesatte stillinger har haft en stigende tendens siden første kvartal 2013. Antallet af ubesatte stillinger steg i 3. kvartal med mere end 1.500 stillinger. Sammenholdt med den uændrede ledighed er det, alt andet lige, blevet sværere for virksomhederne at få besat deres stillinger. På de lokale arbejdsmarkeder oplever virksomheder placeret i Midt- og Vestjylland især et højt antal ubesatte stillinger relativt til antallet af ledige, [læs her](#).

I fødevarer- og agroindustrien generelt forventer virksomheder at skulle øge beskæftigelsen det kommende år, som følge af stigende efterspørgsel, jf. figur 3.

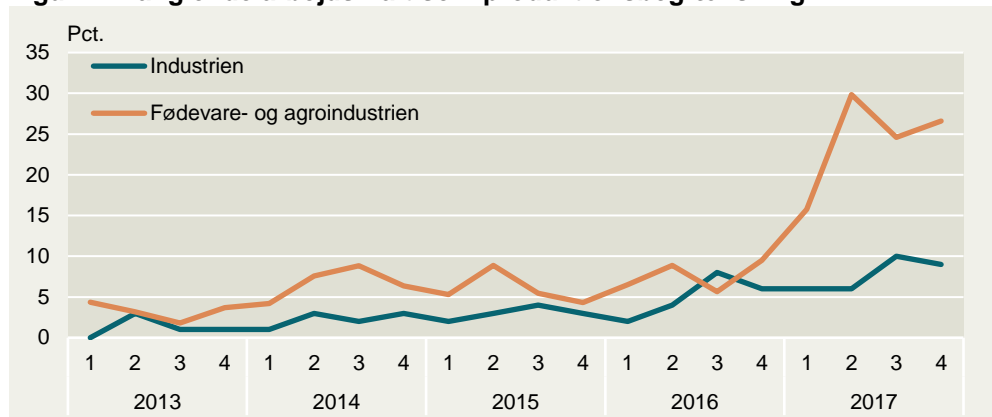
Udfordringen med flere og flere ubesatte stillinger i en situation, hvor virksomhederne ønsker at øge beskæftigelsen, kan ende ud i arbejdskraftmangel, som vil bremse væksten i virksomhedernes produktion og forværre konkurrenceevnen pga. stigende lønninger.

### Produktionen begrænses fortsat af manglende arbejdskraft

*Mere end hver fjerde virksomhed i fødevarer- og agroindustrien oplever mangel på arbejdskraft*

Flere og flere danske virksomheder må kigge langt efter ansøgningerne, når de slår et jobopslag op. I 4. kvartal oplevede 26,6 pct. af virksomhederne i fødevarer- og agroindustrien, at manglen på kvalificeret arbejdskraft var en produktionsbegrænsning. Udviklingen er så småt begyndt i industrien under et, hvor 9 pct. af virksomhederne melder at deres produktion begrænses af manglende arbejdskraft.

**Figur 4: Manglende arbejdskraft som produktionsbegrænsning**



Kilde: Landbrug & Fødevarer pba. Statistikbanken, BARO5 og Landbrug & Fødevarers virksomhedspanel.

### Lønudviklingen viser fortsat luft på arbejdsmarkedet

*Lønudviklingen viser fortsat ikke tegn på overophedning på arbejdsmarkedet*

Den årlige lønstigning i føde-, drikke- og tobaksvareindustrien steg 2,7 pct. i 3. kvartal 2017. Inflationen lå i samme periode på over 1,5 pct. På trods af reallønstigning siden 1. kvartal 2015 ligger lønudviklingen dog fortsat ikke højere end de seneste års produktivitetsudvikling i industrien, hvorfor der fortsat ikke vises tegn på overophedning. Dette kan dog skyldes en vis træghed i lønudviklingen, ligesom det voksende arbejdsudbud ligeledes bidrager til at holde lønningerne nede.

**Figur 5: Pris- og lønudvikling**



Anm.: Den nominelle lønstigning svarer til den årlige ændring i timefortjenesten i føde-, drikke- og tobaksvareindustri

Kilde: Landbrug & Fødevarer pba. Statistikbanken, ILON15 og PRIS111.



Landbrug & Fødevarer

Axeltorv 3  
1609 København V

T +45 3339 4000  
F +45 3339 4141

E info@lf.dk  
W www.lf.dk

Yderligere kontakt

Oliver Bentsen

2889 7523 olbe@lf.dk