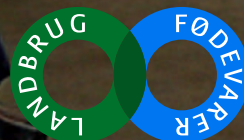




Sammen om sikkerhed og trivsel

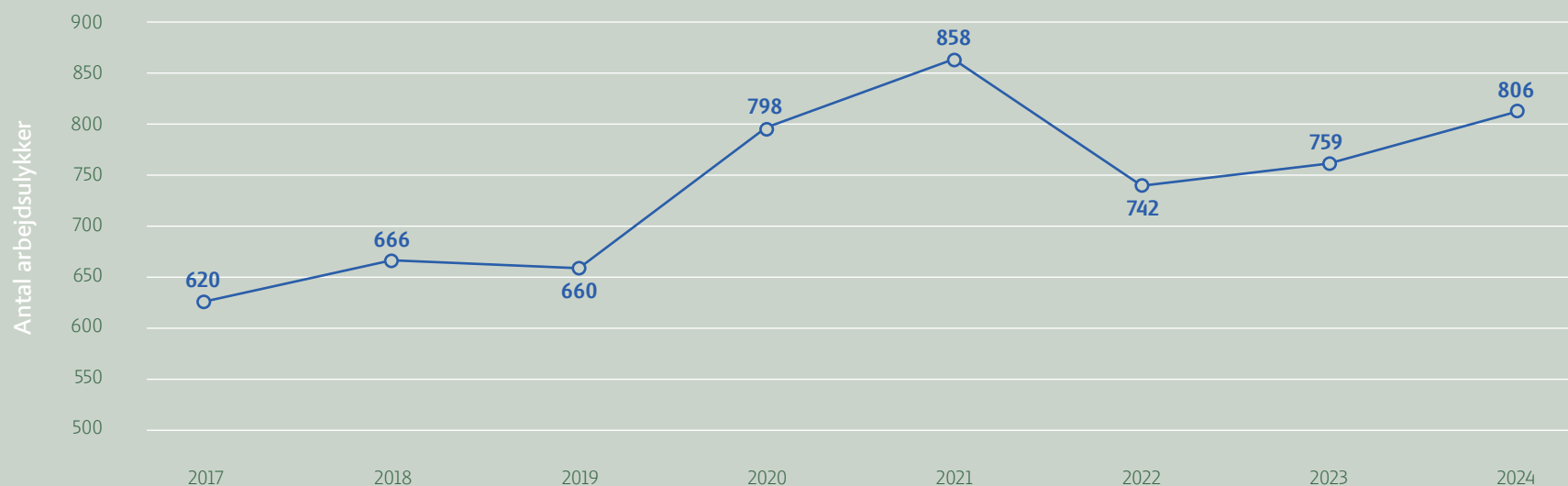
Landbrug & Fødevarers
arbejds miljøstrategi 2026-2028



Baggrund:

Alt for mange arbejdsulykker i landbruget

Anmeldte arbejdsulykker pr. år



Antallet af arbejdsulykker i landbruget har været stigende gennem en årrække. I 2024 blev der rapporteret 806 ulykker, hvoraf 340 var ulykker med mere end tre ugers sygefravær. Tallene understreger behovet for en ambitiøs strategi med klare mål og indsatser, der kan styrke sikkerhedskulturen og forebygge ulykker i hele landbruget.



Vision i strategien:

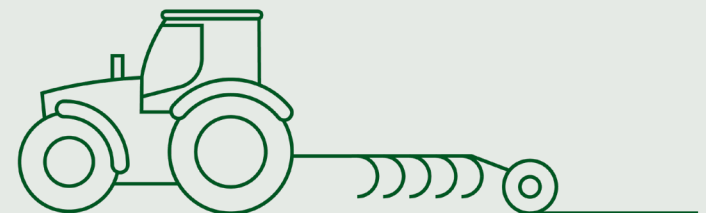
At sikre attraktive arbejdspladser i
landbruget med 0 alvorlige arbejds-
ulykker og et arbejdsmiljø i top.

Alvorlige
arbejdsulykker
defineres som ulykke
med mere end 3 ugers
sygefravær

Initiativer målrettet nuværende landmænd

1 Systematiseret arbejdsmiljø

- Det er afgørende, at arbejdsmiljø tænkes ind i den enkelte landbrugsbedrift, herunder bl.a. strategi, forretningsplan, projekter mm. Samtale om arbejdsmiljø skal være en naturlig og fast del af kommunikationen ved planlægning af opgaver, på medarbejdermøder og i pausesnakken, hvis vi skal ændre sikkerhedskulturen. **På den baggrund vil L&F igangsætte pilotprojektet "Sæt tid af til det gode arbejdsmiljø", hvor vi undersøger, hvordan man på den enkelte landbrugsvirksomhed får bedre tid til at tale om arbejdsmiljø i en travl hverdag. Indsatsen skal bl.a. involvere rådgivningssystemet DLBR, herunder de tilknyttede arbejdsmiljøkonsulenter, som har afgørende viden og erfaring.**
- Vi ønsker at forebygge arbejdsulykker og samtidig styrke sikkerhedskulturen i landbruget, så fysisk og psykisk arbejdsmiljø er reelle værktøjer til sikker drift samt tiltrækning og tilknytning af medarbejdere. **For at det lykkes, vil L&F arbejde for, at alle landbrugsvirksomheder får en arbejdsmiljøstrategi, som sætter tydelige mål. I den forbindelse skal der udvikles en skabelon i samarbejde med DLBR til brug på den enkelte bedrift.**
- Tydelig ledelse er afgørende for at sikre en stærk sikkerhedskultur på bedriften. **I den forbindelse skal der være tydelig delegering af arbejdsmiljøledelsen, f.eks. til driftslederen af landbrugsvirksomheden for at sikre ansvar og ejerskab af indsatsen. L&F vil på den baggrund gå i dialog med sektoren Økonomi & Virksomhedsledelse om, hvordan vi bedst organisatorisk kan understøtte at uddelegering i virksomheden sker i praksis.**
- Det er den enkelte landmand, som har ansvaret for at instruere og føre tilsyn med en ny medarbejder, så arbejdet planlægges og udføres arbejdsmiljømæssigt forsvarligt. Der kan dog være stor forskel på, om du skal instruere en erfaren eller uerfaren medarbejder. **På den baggrund vil L&F lave en praktisk instruktionsguide, hvor instruktionen tilpasses medarbejdernes erfaring f.eks. basis-, udvidet og specialiseret niveau. Instruktionsguiden skal også sikre løbende opfølgning på den enkelte medarbejders opgaveløsning.**



2 Mental sundhed:

- Mange landmænd oplever dårlig mental sundhed bl.a. som følge af ensomhed, tidspres og omskiftelige vilkår. **På den baggrund vil L&F samle og udbrede en "Tid til trivsel" -værktøjskasse, som kan distribueres til landmænd, bestående af både forebyggende og støttende tiltag. Samtidig vil vi undersøge mulighederne for et tilbud om et trivsels-tjek online eller fysisk.**
- Landbrugsvirksomheder gennemgår flere forskellige myndighedskontroller i løbet af et år – ofte i løbet af nogle få måneder. Det gælder bl.a. ift. miljø, økologi, dyrevelfærd og internationale medarbejdere. Kontrollerne er ofte ikke varslet, og kontrollanterne har meget forskellige tilgange til den enkelte landmand og virksomheden. Det har stor betydning for den enkelte landmands trivsel - særligt i en travl hverdag, hvor også politiske rammevilkår, økonomi, mediefokus mm. fylder. **På den baggrund vil L&F udarbejde en best-practice guide, som kan bruges til at gå i dialog med myndighederne med mål om ordentlighed og en samarbejdsorienteret tilgang i udførelsen af kontrollerne.**



3 Unge på arbejdspladsen:

- Fremtidens ledere i landbruget kan være med til at påvirke den sikkerhedskultur, som de kommer ud til. **På den baggrund vil L&F arbejde for, at alle landbrugsskoler, der udbyder landbrugets lederuddannelse tilbyder den obligatoriske arbejds-miljøuddannelse til elever på produktionslederuddannelsen, så de nye ledere på forhånd er klædt på som arbejdsmiljøledere i landbruget.**
- Landbrugsskolerne oplever en markant stigning i elevtilgangen og en ny generation af landmænd træder ind på landbrugsvirksomhederne som lærlinge og medarbejdere. **For at sikre en tryk og professionel arbejdsplads vil L&F udvikle og udbrede standardpolitikker for rusmidler, alkohol og mobiltelefoner. Initiativet omfatter færdige skabeloner, implementeringsvejledning og træning, så virksomhederne hurtigt kan indføre klare regler, der skaber en tryk og sund arbejdsplads.**
- Det er landmanden, der har ansvaret for at sikre et godt arbejdsmiljø, men de unge kan være vigtige arbejdsmiljøambassadører, når de kommer ud i oplæring eller som nyansat i landbruget. Mødet med en garvet læremester eller landmand kan dog udfordre den unges syn på risici og sikkerhed i arbejdet, og den unge kan blive en del af den eksisterende kultur. **L&F ønsker at understøtte og styrke de unge i denne rolle og derfor vil vi lave en ny kampagne "mytebasker om arbejdsmiljø", som både har underholdningsfaktor og et fagligt budskab vedr. arbejdsmiljø og sikkerhedskultur i landbruget.**



Mere og bedre kommunikation

Der findes i dag rigtig meget materiale om arbejdsmiljø. Dels i regi af SEGES Innovation, BFA Jord til Bord samt i de enkelte rådgivningsvirksomheder m.fl. Vi skal sikre, at dette materiale er tilgængeligt for den enkelte landmand og medarbejdere herunder, at det distribueres på de rette kanaler. **På den baggrund vil L&F lave en kommunikationsplan baseret på en kortlægning af de kommunikationsplatforme, som bruges ofte blandt landmænd og medarbejdere og hvordan materialer og værktøjer formidles, opbevares og i hvilken form det ønskes. Afgørende for indsatsen er også at sikre kontinuitet i kommunikationen om arbejdsmiljø. Gentagelse og synlighed er afgørende for at skabe en ny kultur.**

Der afholdes flere fagkongresser hvert år i regi af L&F's sektorer. Kongresserne har stor opbakning blandt landmænd og deres medarbejdere og er derfor et oplagt forum for kommunikation om det gode arbejdsmiljø. **På den baggrund vil L&F arbejde for, at alle fagkongresser indeholder et oplæg om arbejdsmiljø, hvor alle deltagere på kongressen er til stede.**



En fælles vision

Initiativerne i denne strategi skal ses i tæt sammenhæng med arbejdet i LASA (Landbrugets Arbejds miljøstrategiske Alliance).

L&F og LASA arbejder med arbejdsmiljø i landbruget som to selvstændige enheder, men med målrettede fælles indsatser. De indsatser og mål, der arbejdes med i L&F's arbejdsmiljøstrategi, løftes parallelt i LASA, så ressourcer fra både L&F, Arbejdstilsynet og øvrige aktører bidrager til ét samlet og koordineret arbejdsmiljøløft.

Der arbejdes målrettet mod fælles målsætninger på tværs af hele branchen for at styrke det fælles ejerskab. Det skal skabe fundamentet mod et højere sikkerhedsniveau og forebygge arbejdsulykker.

Fakta om Landbrugets Arbejds miljøstrategiske Alliance (LASA)

LASA blev lanceret i november 2025 som et samarbejde mellem centrale aktører i landbruget med formål om at styrke sikkerhedskulturen i erhvervet.

L&F udgør sammen med Arbejdstilsynet formandskabet for alliancen. Derudover deltager SEGES Innovation, 3F, GLS-A, LandboUngdom, DLBR, DME, Danske Landbrugsskoler og Dansk Maskinhandlerforening.

Fokusområder for arbejdet i alliancen er:

- En styrket sikkerhedskultur i landbruget
- Kompetenceløft inden for arbejdsmiljø og brug af maskiner
- Arbejde med, at højne sikkerhedsniveauet for maskiner i landbruget

Alliancen er foreløbigt etableret fra 2026-2028.



Fra strategi til handling

Med denne arbejdsmiljøstrategi tager vi et fælles skridt mod et landbrug, hvor sikkerhed og trivsel er en naturlig del af hverdagen. Vi ved, at stærke arbejdsfællesskaber og en stærk sikkerhedskultur er nøglen til at tiltrække og tilknytte dygtige medarbejdere – nu og i fremtiden.

Strategien er ikke kun et dokument, men en invitation til handling: til dialog på landbrugsvirksomheden, til lederskab hos landmanden og til engagement hos alle medarbejdere. Sammen med LASA og hele erhvervet løfter vi arbejdsmiljøet, så vi når vores fælles vision.

Lad os gøre det til virkelighed – sammen om sikkerhed og trivsel.

