

17. juli 2015

Axelborg, Axeltorv 3
1609 København V

T +45 3339 4000 E info@lf.dk
F +45 3339 4141 W www.lf.dk

Udlændinges arbejdskultur er bedre end danskernes

En ny analyse foretaget af landbrug & Fødevarer har undersøgt landbrugets erfaringer med anvendelse af hhv. dansk og udenlandsk arbejdskraft. Undersøgelsen viser blandt andet, at de udenlandske medarbejdere scorer højere end danskerne når det gælder arbejdskulturen på de danske landbrugsbedrifter.

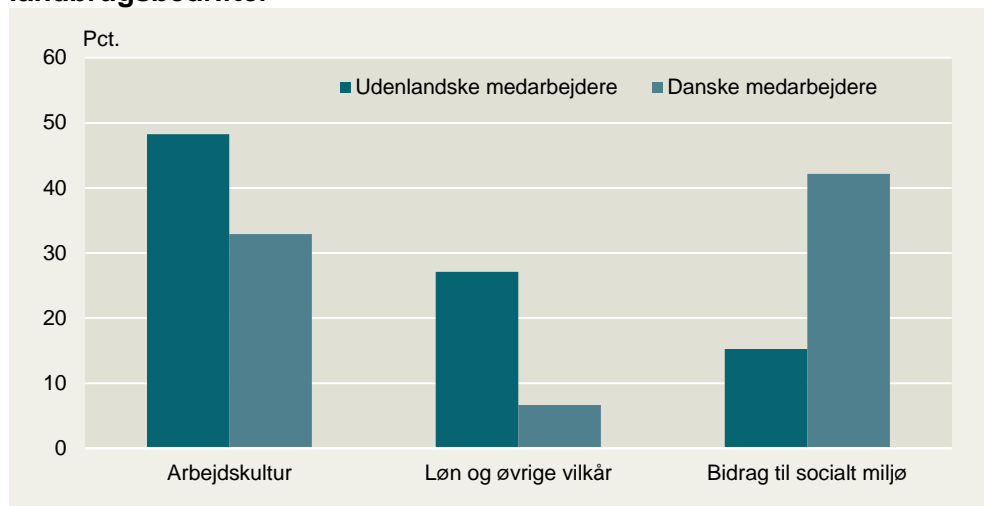
Highlights:

- Udenlandske medarbejdere er dem, der bidrager mest positivt på to ud af tre parametre der påvirker den daglige drift på danske landbrugsbedrifter.
- De udenlandske medarbejders arbejdskultur bidrager mere positivt på landbrugsbedrifterne end de danskes.
- Den udenlandske arbejdskrafts løn og øvrige vilkår bidrager mere positivt til driften af de danske landbrugsbedrifter, sammenlignet med den danske arbejdskraft.
- Danske medarbejdere bidrager mest positivt til det sociale miljø på de danske bedrifter.

Udenlandske medarbejdere scorer højest på 2 ud af 3 parametre

Når det gælder arbejdskultur samt løn og øvrige vilkår scorer de udenlandske medarbejdere flere point i det danske landbrug, sammenlignet med de danske medarbejdere. Til gengæld er det de danske medarbejdere der bidrager mest positivt til det sociale på de danske landbrugsbedrifter.

På hvilke områder bidrager medarbejderne positivt på de danske landbrugsbedrifter



Figuren viser andelen af landbrugsbedrifter med en årlig omsætning på over 1 mio. kr., der har svaret "Positivt" til spørgsmålet *Hvordan påvirker følgende faktorer den daglige drift af bedriften?* Det har også været muligt at svare "Neutralt", "Negativt" og "Ved ikke".
Kilde: Landbrug & Fødevarer

Figuren ovenfor viser at næsten halvdelen af de adspurgte bedriftsejere på landbrugsbedrifter med en omsætning over 1 mio. kr. om året, har angivet, at de udenlandske medarbejders arbejdskultur bidrager positivt til den daglige drift af landbrugsbedrifterne, mens hver tredje mener det samme om de danske medarbejders arbejdskultur.

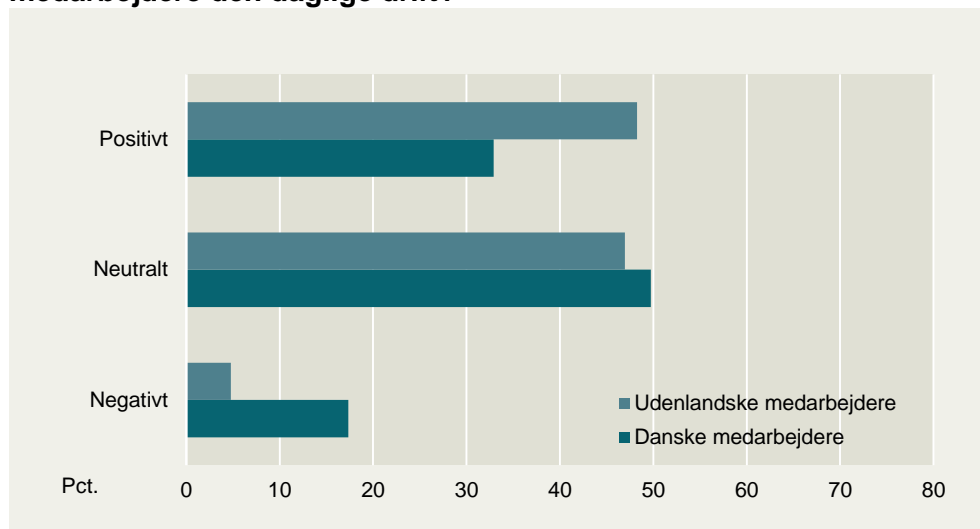
Desuden viser undersøgelsen, at den daglige drift generelt påvirkes mere positivt af de udenlandske medarbejders løn og øvrige vilkår, sammenlignet med danskernes løn og øvrige vilkår. I alt har 27 pct. af respondenterne svaret at de udenlandske medarbejders løn og øvrige vilkår bidrager positivt til den daglige drift af landbrugsbedrifterne, mens 7 pct. mener det samme om de danske medarbejdere.

De danske medarbejdere bidrager dog, ifølge de danske bedriftsejere, mere positivt til det sociale miljø end de udenlandske medarbejdere. Ca. 15 pct. mener at den udenlandske arbejdskraft bidrager positivt på dette parameter, mens 42 pct. mener at de danske medarbejdere gør det samme.

Danske medarbejders arbejdskultur bidrager negativt

Nom nævnt, er der flere der mener at de udenlandske medarbejders arbejdskultur bidrager positivt, sammenlignet med danske medarbejders arbejdskultur. Det er i imidlertid tankevækkende, at der er mere end 3 gange så mange der mener at den danske arbejdskraft bidrager negativt på dette parameter, sammenlignet med den udenlandske arbejdskraft. Nærmere bestemt mener 17 pct., at danskerne bidrager negativt mens 5 pct. mener det samme om udlændingene. Omkring 50 pct. har svaret "neutralt/ved ikke".

Hvordan påvirker arbejdskulturen blandt danske og udenlandske medarbejdere den daglige drift?



Anm.: Neutralt dækker også bedrifter der har svaret "ved ikke".

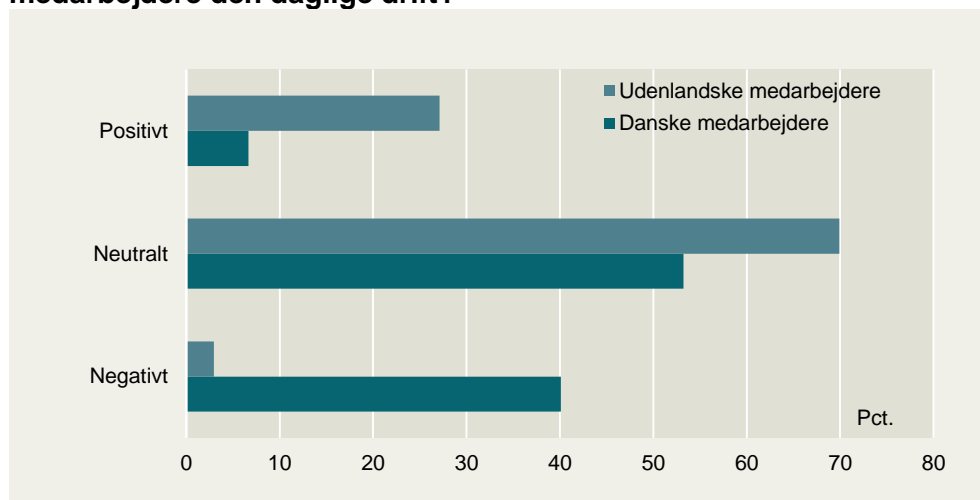
Figuren viser landbrugsbedrifter med en årlig omsætning på over 1 mio. kr. der har svaret på spørgsmålet: *Hvordan påvirker følgende faktorer den daglige drift af bedriften? - Udenlandske/danske medarbejders arbejdskultur.*

Kilde: Landbrug & Fødevarer

Lønnen spiller også en rolle

Når det kommer til medarbejdernes løn og øvrige vilkårs indvirkning på landbrugsbedrifterne er det, som nævnt, ifølge respondenterne udlændingene der klarer sig bedst. Det ses især ved, at 40 pct. mener at de danske medarbejdere bidrager negativt på dette parameter, mens 3 pct. mener at de udenlandske medarbejdere bidrager negativt. Omkring 70 pct. svarer neutralt/ved ikke for ift. de udenlandske medarbejdere, mens 53 pct. svarer det samme for de danske medarbejdere.

Hvordan påvirker løn og øvrige vilkår blandt danske og udenlandske medarbejdere den daglige drift?



Anm.: Neutralt dækker også bedrifter der har svaret "ved ikke".

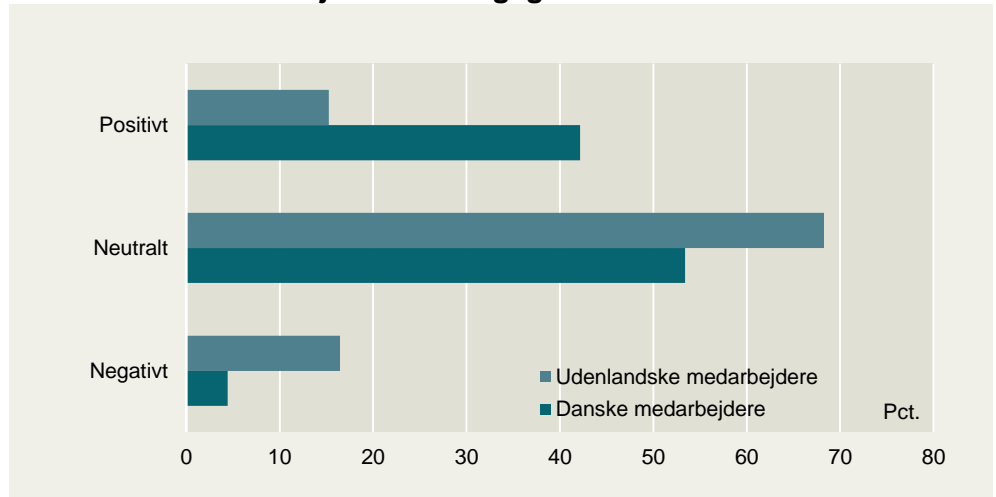
Figuren viser landbrugsbedrifter med en årlig omsætning på over 1 mio. kr. der har svaret på spørgsmålet: *Hvordan påvirker følgende faktorer den daglige drift af bedriften? - Udenlandske/danske medarbejders løn og øvrige vilkår.*

Kilde: Landbrug & Fødevarer

Udenlandske medarbejdere halter bagefter på det sociale

Der er ifølge undersøgelsen flere respondenter der mener, at de danske medarbejdere bidrager positivt til det sociale miljø end respondenter der mener at de udenlandske bidrager positivt på dette parameter. 42 pct. svarer at de danske medarbejdere bidrager positivt, mens 15 pct. mener at de udenlandske bidrager positivt. Ca. 16 pct. mener at den udenlandske arbejdskraft bidrager negativt, mens 4 pct. mener at den danske arbejdskraft gør det samme. Der er generelt flere der har svaret "neutral/ved ikke" når det gælder de udenlandske arbejdere (68 pct.), mens færre (53 pct.) har svaret det samme ift. de danske arbejdere.

Hvordan påvirker bidrag til det sociale miljø blandt danske og udenlandske medarbejdere den daglige drift?



Anm.: Neutralt dækker også bedrifter der har svaret "ved ikke".

Figuren viser landbrugsbedrifter med en årlig omsætning på over 1 mio. kr. der har svaret på spørgsmålet: *Hvordan påvirker følgende faktorer den daglige drift af bedriften? - Udenlandske/danske medarbejders løn og øvrige vilkår.*

Kilde: Landbrug & Fødevarer

Metode

Undersøgelsen er foretaget af Landbrug & Fødevarer blandt 1.433 danske landmænd, der har en omsætning på mere end 1 mio. kr. om året. Undersøgelsen dækker både planteavlsbedrifter, svinebedrifter, kvægbedrifter, minkbedrifter, samt æg- og kyllingebedrifter.

Data er indsamlet i april 2015.



Landbrug & Fødevarer

Axeltorv 3 T +45 3339 4000 E info@lf.dk
1609 København V F +45 3339 4141 W www.lf.dk

Yderligere kontakt

Thomas Søby 3339 4252 ths@lf.dk
Ole Skovager 3339 4484 osk@lf.dk
Martin Mortensen 3339 4472 mvm@lf.dk