

27. juni 2017

Axelborg, Axeltorv 3  
1609 København V

T +45 3339 4000 E info@lf.dk  
F +45 3339 4141 W www.lf.dk

## Stigende pres på arbejdsmarkedet

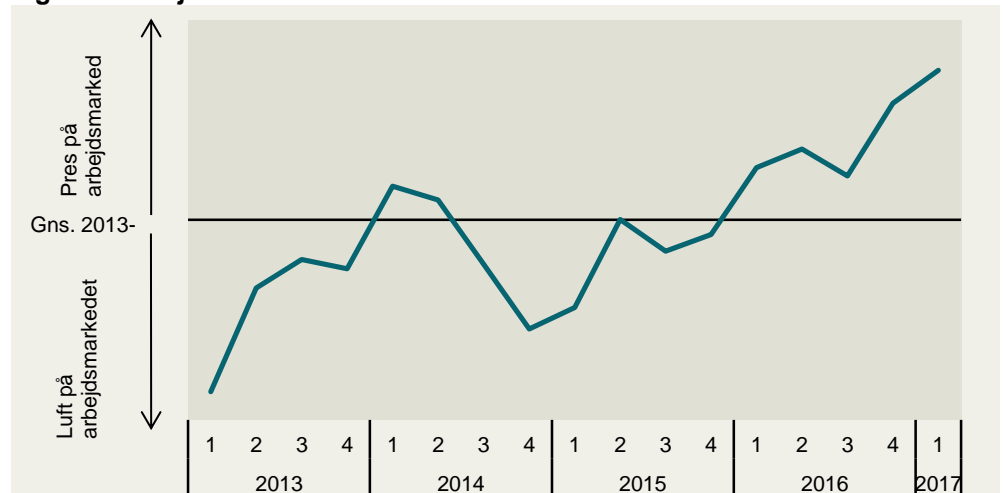
- Et nyt barometer for pres på arbejdsmarkedet viser betydeligt større pres end for et år siden.
- I fødevarer- og agroindustrien forventes beskæftigelsen i de kommende kvartaler at skulle øges i Danmark.
- Sammen med faldende ledighed er der en øget risiko for arbejdskraftmangel, hvilket kan bremse væksten.
- Hele 31,2 pct. af virksomhederne oplever allerede at manglen på kvalificeret arbejdskraft er en produktionsbegrænsning.

## Arbejdsmarkedet begynder at blive varmt

Landbrug & Fødevarer har udarbejdet et arbejdsmarkedsbarometer bestående af de vigtigste indikatorer, således at udviklingen kan følges løbende hvert kvartal. Indikatorerne er en blanding af sektorspecifikke og nationale mål.

Landbrug & Fødevarers arbejdsmarkedsbarometer viser, at der det seneste år har været øget pres på det danske arbejdsmarked, hvilket kan bremse væksten inden den for alvor er kommet i gang, jf. figur 1.

Figur 1: Arbejdsmarkedsbarometeret



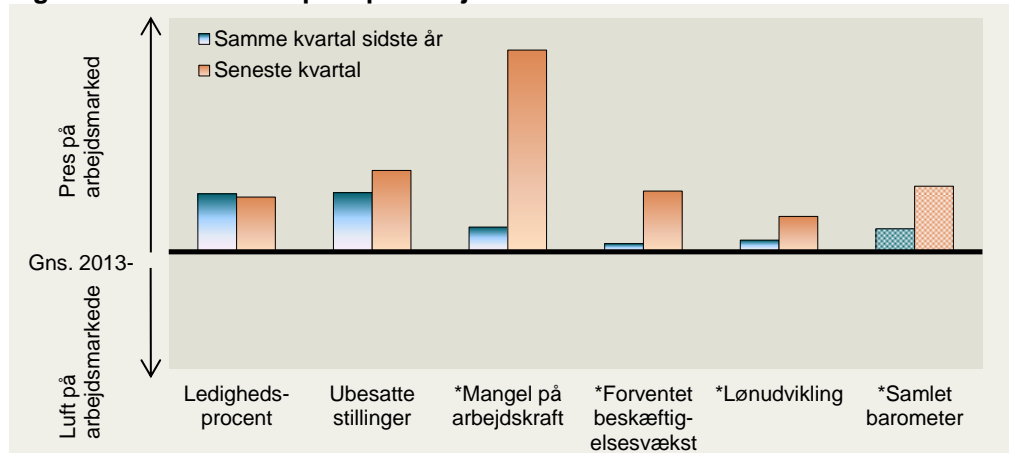
Anm.: Det samlede barometer er et gennemsnit af indikatorerne for arbejdsmarkedet, se figur 2.  
Kilde: Landbrug & Fødevarer pba. Statistikbanken og virksomhedspanelet.

*Flere indikatorer viser tiltagende pres på arbejdsmarkedet*

Det øgede pres på det danske arbejdsmarked viser sig tydeligt ved arbejdskraftmangel i visse sektorer. Sammenholdt med virksomhedernes forventninger om at øge antallet af medarbejdere i en situation med lav ledighed, øges presset på arbejdsmarkedet yderligere. Især indenfor det seneste kvartal er presset tiltaget gennem flere afgørende indikatorer, jf. figur 2.

Presset på arbejdsmarkedet viser sig dog endnu ikke i den seneste opgørelse for lønudviklingen. Dette kan skyldes en vis træghed i lønudviklingen, ligesom det voksende arbejdsudbud bidrager til at holde lønningerne nede.

**Figur 2: Indikatorer for pres på arbejdsmarkedet**



Anm.: Alle indikatorer er beregnet i forhold til gennemsnittet for perioden 2013 og frem. Indikatorerne er her standardiseret således, at gennemsnittet for perioden 2013 og frem har samme niveau på tværs af indikatorerne. Det gør det muligt at sammenligne den relative ændring på tværs af indikatorerne, men ikke deres niveauer. \*Forventet beskæftigelsesvækst og mangel på arbejdskraft er beregnet pba. Landbrug & Fødevarers virksomhedspanel. \*Lønudviklingen følger føde-, drikke- og tobaksvareindustrien. \*Det samlede barometer er et gennemsnit af indikatorerne for arbejdsmarkedet. Kilde: Landbrug & Fødevarer pba. Statistikbanken og virksomhedspanelet.

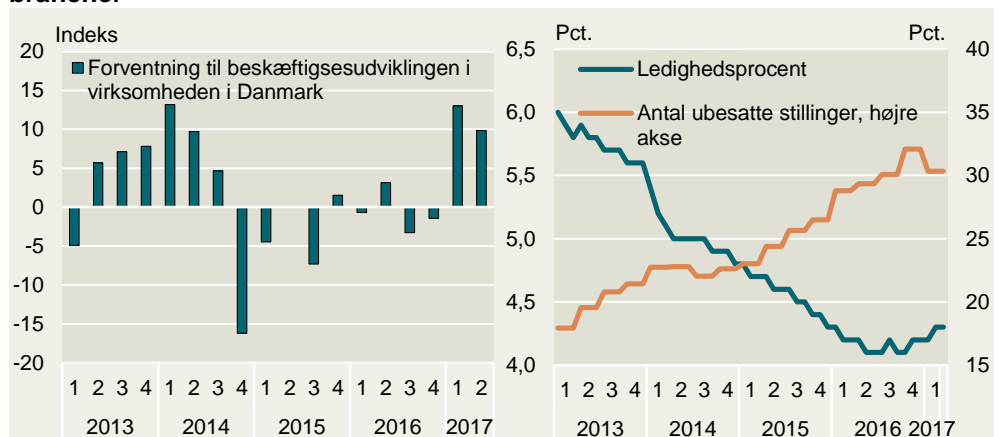
### Færre ledige ressourcer på arbejdsmarkedet

*Antallet af ubesatte stillinger er steget siden første kvartal 2013*

Beskæftigelsen i Danmark er det seneste år steget med ca. 50.000 personer. Antallet af ledige er det seneste år faldet til omkring 116.000 personer, svarende til 4,3 pct., jf. figur 3. Ledighedsprocenten er dog steget siden 4. kvartal 2016, blandt andet pga. at flere personer på integrationsydelse er visiteret som jobparate.

Samtidig er antallet af ubesatte stillinger steget siden første kvartal 2013. I fødevarer- og agroindustrien forventes beskæftigelsen at skulle øges, jf. figur 3. Sammenholdt med faldende ledighed er der dermed øget risiko for arbejdskraftmangel, hvilket kan bremse væksten.

**Figur 3: Fødevarer- og agroindustriens forventning til beskæftigelsesvæksten i virksomheden i Danmark, samt ledigheden og ubesatte stillinger for alle brancher**



Kilde: Landbrug & Fødevarer pba. Statistikbanken, AUS08, LSK03 og Landbrug & Fødevarers virksomhedspanel.

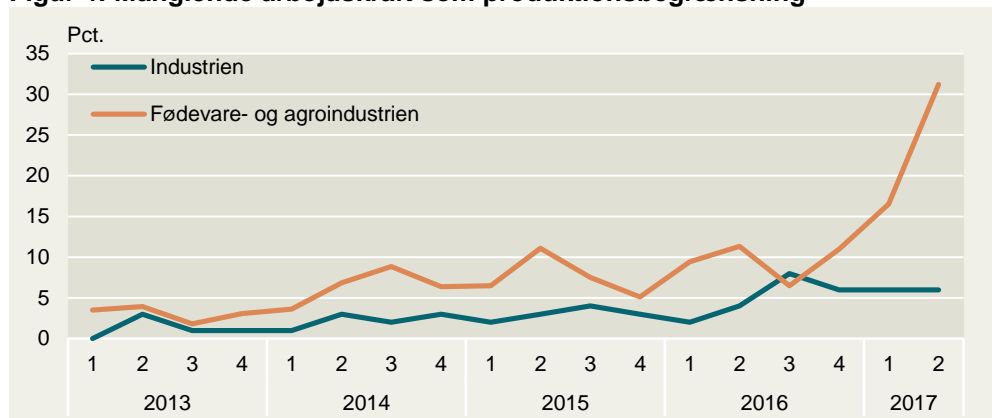
## Produktionen i fødevarerklngen begrænses af manglende arbejdskraft

Allerede nu oplever flere og flere virksomheder i fødevarer- og agroindustrien, at manglende arbejdskraft er en begrænsende faktor i produktionen, jf. figur 4.

*Hver tredje virksomhed i fødevarer- og agroindustrien oplever mangel på arbejdskraft*

Manglende arbejdskraft har været et gradvist stigende problem det seneste år og problemet er accelereret i de seneste to kvartaler. I fødevarer- og agroindustrien er manglen på kvalificeret arbejdskraft tredoblet på et kvartal, så det nu er 31,2 pct. af virksomhederne, der oplever at manglen på kvalificeret arbejdskraft er en produktionsbegrænsning. Udviklingen er ikke lige så faretruende i industrien under et, men også her ligger niveauet for manglende arbejdskraft ca. dobbelt så højt, som for et år siden.

**Figur 4: Manglende arbejdskraft som produktionsbegrænsning**



Kilde: Landbrug & Fødevarer pba. Statistikbanken, BARO5 og Landbrug & Fødevarers virksomhedspanel.

## Lønudviklingen viser et begrænset pres på arbejdsmarkedet

*Lønudviklingen viser ikke tegn på overophedning på arbejdsmarkedet*

Siden 2013 har føde-, drikke- og tobaksvareindustrien haft relativ begrænsede lønstigninger, men som følge af den lave inflation er reallønnen steget over næsten hele perioden, jf. figur 5. Modsat de seneste arbejdsmarkedstal er presset dog endnu ikke slået igennem på lønudviklingen. Dette kan dog skyldes en vis træghed i lønudviklingen, ligesom det voksende arbejdsudbud ligeledes bidrager til at holde lønningerne nede.

**Figur 5: Pris- og lønudvikling**



Anm.: Den nominelle lønstigning svarer til den årlige ændring i timefortjenesten i føde-, drikke- og tobaksvareindustri

Kilde: Landbrug & Fødevarer pba. Statistikbanken, ILON15 og PRIS111.



Landbrug & Fødevarer

Axeltorv 3  
1609 København V

T +45 3339 4000  
F +45 3339 4141

E info@lf.dk  
W www.lf.dk

Yderligere kontakt

Frank Øland  
Oliver Bentsen

2012 3789 frha@lf.dk  
2889 7523 olbe@lf.dk