

## Fødevareklyngen mangler akut arbejdskraft

- *Utilstrækkelig kapacitet begrænser i stigende grad produktionen*
- *Virksomhederne kæmper især med mangel på kvalificeret arbejdskraft*
- *Mere end hver tredje virksomhed i fødevare- og agroindustrien, der har rekrutteringsproblemer, kan ikke finde kvalificerede faglærte*
- *Næsten hver tredje virksomhed ender ofte med at ansætte udenlandsk arbejdskraft grundet manglende kvalificeret dansk arbejdskraft*

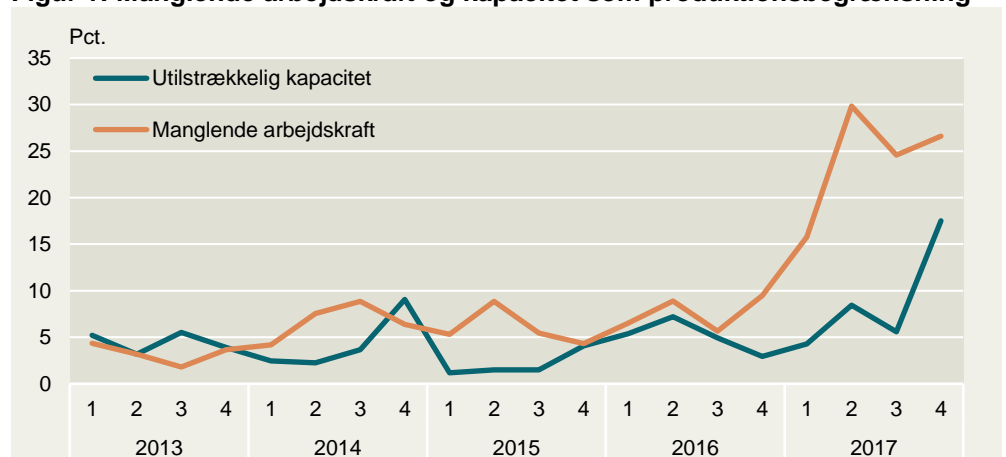
### Utilstrækkelig kapacitet begrænser produktionen

Danmark befinder sig i en periode med pæn vækst i økonomien. Den økonomiske vækst kan dog ikke fortsætte uden den tilstrækkelige kapacitet til at imødekomme efterspørgslen. Det gælder inden for arbejdskraft og i produktionsapparatet. Derfor er det vigtigt kontinuerligt at sikre, at arbejdskraftudbuddet matcher de kvalifikationer, der efterspørges hos virksomhederne. Dette gælder både mht. den rette uddannelse til den danske arbejdsstyrke og mht. de rette forhold for udenlandsk arbejdskraft, når økonomien har brug for arbejdskraft udefra.

17,5 pct. af virksomhederne i fødevare- og agroindustrien oplever at utilstrækkelig kapacitet begrænser produktionen

Det tiltagende opsving i dansk økonomi betyder, at virksomhederne nu begynder at mangle kapacitet i produktionsapparatet. Knap hver sjette virksomhed i fødevare- og agroindustrien svarer, at utilstrækkelig kapacitet begrænser produktionen. Dette er en tredobling siden 3. kvartal 2017, se figur 1. Det viser en forespørgsel til Landbrug & Fødevarers virksomhedspanel. Dette understreger den positive økonomiske udvikling, Danmark oplever på nuværende tidspunkt.

**Figur 1: Manglende arbejdskraft og kapacitet som produktionsbegrænsning**



Anm.: 35 fødevarevirksomheder og 44 agroindustrivirksomheder har svaret. Resultaterne er vægtet på baggrund af virksomhedernes omsætning.

Kilde: Landbrug & Fødevarer pba. virksomhedspanelet, 4. kvartal 2017.

Mangel på kvalificeret arbejdskraft er i endnu højere grad en væsentlig produktionsbegrænsning. 27 pct. af virksomhederne i fødevarer- og agroindustrien oplever, at det er svært at rekruttere den rette arbejdskraft. Mangel på kvalificeret arbejdskraft er vokset betydeligt det seneste år, se figur 1.

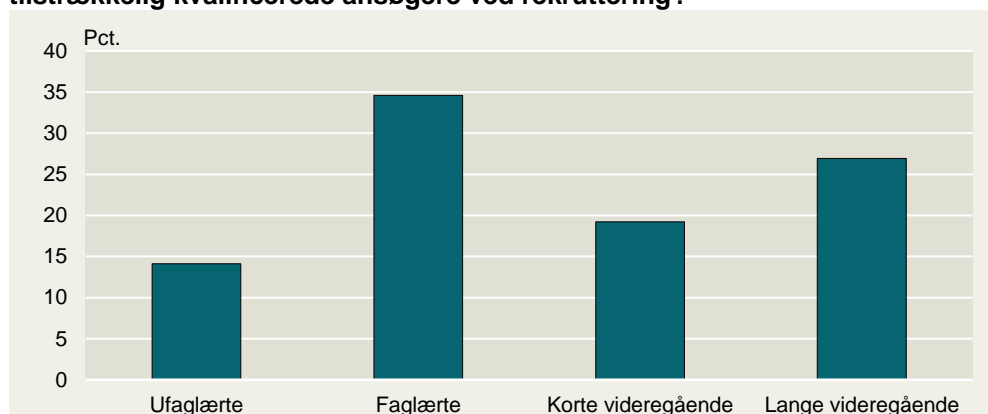
### Virksomhederne mangler især faglærte

*Mere end hver tredje virksomhed i fødevarer- og agroindustrien kan ikke finde tilstrækkeligt kvalificerede ansøgere ved rekruttering af faglærte*

Virksomhederne i fødevarer- og agroindustrien har især svært ved at rekruttere faglært arbejdskraft. Næsten 35 pct. af virksomhederne med rekrutteringsproblemer svarer, at de ikke kan finde tilstrækkeligt kvalificerede ansøgere ved rekruttering af faglærte. Det er især mejerier, slagtere, smede, elektrikere og mekanikere, virksomhederne melder nu, at de har svært ved at rekruttere.

Der er dog ikke kun rekrutteringsproblemer indenfor faglært arbejdskraft. 27 pct. af virksomhederne med rekrutteringsudfordringer svarer, at de forgæves har forsøgt at rekruttere arbejdskraft med en lang videregående uddannelse, se figur 2.

**Figur 2: Hvilke faglige kompetencer oplever virksomheden ikke at kunne finde tilstrækkelig kvalificerede ansøgere ved rekruttering?**



Anm.: Det har til dette spørgsmål været muligt at afgive mere end ét svar. 35 fødevarer- og agroindustri- og 44 agroindustri- og fødevarer- virksomheder har svaret. Resultaterne er vægtet på baggrund af virksomhedernes omsætning. Kilde: Landbrug & Fødevarer pba. virksomhedspanelet, 4. kvartal 2017.

### Virksomhederne er afhængige af udenlandsk arbejdskraft

*En tredjedel af virksomheder ender ofte med at ansætte udenlandsk arbejdskraft grundet mangel på dansk arbejdskraft*

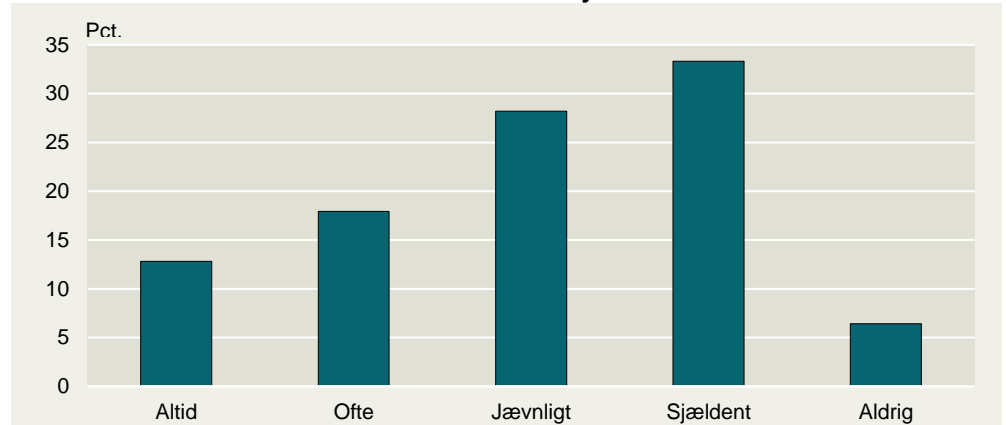
Mangel på kvalificeret arbejdskraft i Danmark afhjælpes i nogen grad ved hjælp af udenlandsk arbejdskraft. Næsten hver tredje virksomhed i fødevarer- og agroindustrien ender ofte med at ansætte udenlandsk arbejdskraft pga. mangel på kvalificeret dansk arbejdskraft. Kun 7 pct. af virksomhederne svarer at de aldrig ansætter udenlandsk arbejdskraft pga. mangel på kvalificeret arbejdskraft, se figur 3.

Mange virksomheder er dermed afhængige af udenlandsk arbejdskraft. Dette gælder særligt i perioder, hvor der er pres på det danske arbejdsmarked. Rekrutteringen af udenlandsk arbejdskraft kan dog blive en udfordring fremadrettet, da fx Polen ligeledes oplever mangel på arbejdskraft. Polen foretager derfor tiltag rettet mod at få udenlandspolakkere hjem til Polen<sup>1</sup>. Udviklingen kan i fremtiden forekomme i de øvrige EU-lande, hvor de danske virksomheder tiltrækker arbejdskraft fra.

<sup>1</sup> Polens ambassadør i Danmark, Henryka Moscicka-Dendys, ritzau 16. november 2017.

Dermed er det ikke kun nødvendigt at have fokus på at øge arbejdsudbuddet i Danmark, men også at sørge for, at virksomhederne har gode muligheder for at rekruttere den udenlandske arbejdskraft, som de har brug for. Det er nødvendigt, hvis virksomhederne fortsat skal kunne rekruttere den efterspurgte arbejdskraft.

**Figur 3: Hvor ofte har mangel på kvalificeret dansk arbejdskraft fået virksomheden til at ansætte udenlandsk arbejdskraft?**



Anm.: 35 fødevarervirksomheder og 44 agroindustrivirksomheder har svaret. Resultaterne er vægtet på baggrund af virksomhedernes omsætning.

Kilde: Landbrug & Fødevarer pba. virksomhedspanelet, 4. kvartal 2017.



Landbrug & Fødevarer

Axeltorv 3  
1609 København V

T +45 3339 4000  
F +45 3339 4141

E [info@lf.dk](mailto:info@lf.dk)  
W [www.lf.dk](http://www.lf.dk)

Yderligere kontakt

Oliver Bentsen

2889 7523 [olbe@lf.dk](mailto:olbe@lf.dk)